



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหนองพอก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด 0 4357.9073 ต่อ 0.....

ที่ รอ 0032.301/ พิเศษ..... วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561.....

เรื่อง ขอรายงานสรุปการจัดอบรมการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลหนองพอก และขออนุมัติลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองพอก.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองพอก

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก ได้จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่อง การ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหนองพอก ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้อง
ประชุมมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม จำนวน 37 ท่าน ซึ่งหวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าการอบรมครั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับประโยชน์จากการอบรม และขออนุมัตินำข้อมูลดังกล่าว
เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหนองพอก

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหนองพอก ขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลหนองพอก เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ.....

(นายสุพะยงค์ ชมภูธวัช)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นายพิทักษ์พงศ์ พายูหะ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก

สรุปผลการจัดอบรมให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองพอก

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561

ณ ห้องประชุมมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดการอบรมให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองพอก ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 08.30 – 16.00 น. ณ ห้องประชุมมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก นั้น มีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมจำนวน 37 ท่าน โดยมีการให้ความรู้ดังต่อไปนี้

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) คืออะไร ?

ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ความหมาย : สำนักงาน ก.พ.

สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของส่วนรวม)แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไป จากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้การเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆ ในสังคมได้และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลประโยชน์ทับซ้อน ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง

1. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
2. ผลประโยชน์ทับซ้อน
3. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ส่วนตน (private interest) “ผลประโยชน์” คือ สิ่งใดๆ ที่มีผลต่อบุคคล/กลุ่ม ไม่ว่าในทางบวกหรือลบ “ผลประโยชน์ส่วนตน” ไม่ได้ครอบคลุมเพียงผลประโยชน์ด้านการงานหรือธุรกิจของเจ้าหน้าที่ แต่รวมถึงคนที่ติดต่อสัมพันธ์ด้วย เช่น เพื่อน ญาติ คู่แข่ง ศัตรู เมื่อใดเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้คนเหล่านี้ได้หรือเสียประโยชน์ เมื่อนั้นก็ถือว่ามีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ส่วนตน มี 2 ประเภท คือ ที่เกี่ยวกับเงิน (pecuniary) และที่ไม่เกี่ยวกับเงิน (non-pecuniary)

1. ผลประโยชน์ส่วนตนที่เกี่ยวกับเงิน ไม่ได้เกี่ยวกับการได้มาซึ่งเงินทองเท่านั้น แต่ยังเกี่ยวกับการเพิ่มทุนประโยชน์หรือปกป้องการสูญเสียของสิ่งที่มีอยู่แล้ว เช่น ที่ดิน หุ่น ตำแหน่งในบริษัทที่รับงานจากหน่วยงาน รวมถึงการได้มาซึ่งผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ได้อยู่ในรูปตัวเงิน เช่น สัมปทาน ส่วนลดของขวัญ หรือของที่แสดงน้ำใจไมตรีอื่นๆ

2. ผลประโยชน์ที่ไม่เกี่ยวกับเงิน เกิดจากความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ครอบครัว หรือกิจกรรมทางสังคมวัฒนธรรมอื่น ๆ เช่น สถาบันการศึกษา สมาคม ลัทธิ แนวคิด มักอยู่ในรูปความเลื่อมใส/อคติ/เลือกที่รักมักที่ชัง และมีข้อสังเกตว่าแม้แต่ความเชื่อ/ความคิดเห็นส่วนตัวก็จัดอยู่ในประเภทนี้

หน้าที่สาธารณะ (public duty) หน้าที่สาธารณะของผู้ที่ทำงานให้ภาครัฐคือ การให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ประโยชน์สาธารณะ (public interest) คนเหล่านี้ไม่จำกัดเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งระดับท้องถิ่นและระดับประเทศเท่านั้น แต่ยังรวมถึงคนอื่น ๆ ที่ทำงานให้ภาครัฐ เช่น ที่ปรึกษา อาสาสมัคร

ผลประโยชน์สาธารณะ คือประโยชน์ของชุมชนโดยรวม ไม่ใช่ผลรวมของผลประโยชน์ของปัจเจกบุคคล และไม่ใช่ผลประโยชน์ของกลุ่มคน การระบุผลประโยชน์สาธารณะไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ในเบื้องต้นเจ้าหน้าที่ภาครัฐสามารถให้ความสำคัญอันดับต้นแก่สิ่งนี้ โดย

- ทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ
- ทำงานตามหน้าที่ตามกรอบและมาตรฐานทางจริยธรรม
- ระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมีหรืออาจจะมีและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ให้ความสำคัญอันดับต้นแก่ผลประโยชน์สาธารณะ มีความคาดหวังว่าเจ้าหน้าที่ต้องจากัดขอบเขตที่ ประโยชน์ส่วนตนจะมามีผลต่อความเป็นกลางในการทำหน้าที่
- หลีกเลี่ยงการตัดสินใจหรือการทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- หลีกเลี่ยงการกระทำกิจกรรมส่วนตนที่อาจทำให้คนเห็นว่าได้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน
- หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรือทรัพยากรของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ป้องกันข้อครหาว่าได้รับผลประโยชน์ที่ไม่สมควรจากการใช้อำนาจหน้าที่
- ไม่ใช้ประโยชน์จากตำแหน่งหรือข้อมูลภายในที่ได้ขณะอยู่ในตำแหน่ง ขณะที่ไปหาตำแหน่งงานใหม่

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) องค์การสากล คือ Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) นิยามว่าเป็นความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทับซ้อน มี ๓ ประเภท คือ

1. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง (actual) มีความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและสาธารณะเกิดขึ้น
2. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เห็น (perceived & apparent) เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่คนเห็นว่ามี แต่จริงๆ อาจไม่มีก็ได้ ถ้าจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนประเภทนี้อย่างขาดประสิทธิภาพ ก็อาจนำมาซึ่งผลเสียไม่น้อยกว่าการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ข้อนี้แสดงว่าเจ้าหน้าที่ไม่เพียงแต่จะต้องประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมเท่านั้น แต่ต้องทำให้คนอื่น ๆ รับรู้และเห็นด้วยว่าไม่ได้รับประโยชน์เช่นนั้นจริง

3. ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ (potential) ผลประโยชน์ส่วนตนที่มีในปัจจุบันอาจจะทับซ้อนกับผลประโยชน์สาธารณะได้ในอนาคต

หน้าที่ทับซ้อน (conflict of duty) หรือผลประโยชน์เบียดเบียนกัน (competing interests) มี 2 ประเภท

1. ประเภทแรก เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่ง เช่น เป็นเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและ เป็นคณะกรรมการด้านระเบียบวินัยประจำหน่วยงานด้วย ปัญหาจะเกิดเมื่อไม่สามารถแยกแยะบทบาทหน้าที่ทั้งสองออกจากกัน ได้ อาจทำให้ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ หรือแม้กระทั่งเกิดความผิดพลาดหรือผิดกฎหมาย ปกติหน่วยงานมักมีกลไกป้องกัน ปัญหานี้โดยแยกแยะบทบาทหน้าที่ต่างๆ ให้ชัดเจน แต่ก็ยังมีปัญหาได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีกำลังคนน้อยหรือ มีเจ้าหน้าที่บางคนเท่านั้นที่สามารถทำงานบางอย่างที่คนอื่น ๆ ทำไม่ได้ คนส่วนใหญ่ไม่ค่อยห่วงปัญหานี้กันเพราะดูเหมือน ไม่มีเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนมาเกี่ยวข้อง

2. ประเภทที่สอง เกิดจากการที่เจ้าหน้าที่มีบทบาทหน้าที่มากกว่าหนึ่งบทบาท และการทำบทบาทหน้าที่ ใน หน่วยงานหนึ่งนั้น ทำให้ได้ข้อมูลภายในบางอย่างที่อาจนำมาใช้เป็นประโยชน์แก่การทำบทบาทหน้าที่ให้แก่อีกหน่วยงาน หนึ่งได้ ผลเสียคือ ถ้านำข้อมูลมาใช้ก็อาจเกิดการประพฤติมิชอบหรือความลำเอียง/อคติต่อคนบางกลุ่ม

ควรถือว่าหน้าที่ทับซ้อนเป็นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย เพราะว่ามีหลักการจัดการแบบเดียวกัน นั่นคือ การ ตัดสินใจทำหน้าที่ต้องเป็นกลางและกลไกการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนก็สามารถนำมาจัดการกับหน้าที่ทับซ้อนได้

ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ (Public Interests) หมายถึง สิ่งใดก็ตามที่ให้ประโยชน์สุขแก่ บุคคลทั้งหลายในสังคม ผลประโยชน์สาธารณะ ยังหมายรวมถึงหลักประโยชน์ต่อมวลสมาชิกในสังคม

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict Of Interests) เป็นสถานการณ์ ที่บุคคลในฐานะพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงประโยชน์แก่ตนเอง กลุ่มหรือ พวกพ้อง ซึ่งเป็นการละเมิดทางจริยธรรม และส่งผลกระทบหรือความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ คำอื่นที่มีความ หมายถึงความขัดแย้งกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ได้แก่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ความขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ และรวมถึงคอร์รัปชันเชิงนโยบาย คอร์รัปชันสีเทา

ตัวอย่างประโยชน์ทับซ้อน

- หาประโยชน์ให้ตนเอง
- รับประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่
- ใช้อิทธิพลเรียกผลตอบแทน
- ใช้ทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อประโยชน์ของตน
- ใช้ข้อมูลความลับ เพื่อแสวงหาประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง
- รับงานนอก แล้วส่งผลเสียให้งานในหน้าที่
- ทำงานหลังออกจากตำแหน่งและเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- ให้ทิปพนักงานโรงแรมเพื่อหวังการบริการที่ดีกว่าลูกค้ารายอื่น
- ช่วยให้อาณัติมิตรทำงานในหน่วยที่ตนมีอำนาจ
- ซื้อขายตำแหน่ง จ่ายผลประโยชน์ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของตน

จุดเสี่ยงของผลประโยชน์ทับซ้อน

1. การปฏิสัมพันธ์กับภาคเอกชน

2. การทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
3. การตรวจตราเพื่อควบคุมคุณภาพมาตรฐานของการทำงาน
4. การอนุมัติ/อนุญาต การออกใบอนุญาตให้ประกอบวิชาชีพ
5. การกระจายงบประมาณ
6. การปรับการลงโทษ
7. การให้เงินหรือสิ่งของช่วยเหลือผู้เดือดร้อน การตัดสินข้อพิพาท
8. การรับของขวัญของกำนัลจากผู้ที่มาติดต่ออันเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

บทลงโทษผู้ฝ่าฝืน

การมีพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที่เข้าข่ายประเภทของผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมีพฤติกรรม ที่พร้อม ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ย่อมส่งผลให้ถูกลงโทษ ตักเตือน ตัดเงินเดือน จนกระทั่งถึงไล่ออก ขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการฝ่าฝืน นอกจากนั้น หากพฤติกรรมนั้นๆ เข้าข่ายการรับสินบน นี้อาจทุจริต และสามารถ พิสูจน์ได้ว่า ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นๆ มีการรับผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายการมีพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งมี ผลต่อความเป็นธรรม ก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่ผู้ให้โดยมิชอบ หากถูกตัดสินว่าผิดจริง ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนอาจมีส่วน ร่วมในการรับโทษทางอาญาคด้วย

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2552 หมวด 9 การจัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มาตรา 103 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออก โดย อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

กรณีฝ่าฝืนหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และยังมีความผิดฐานกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ ตามประมวลกฎหมายอาญาคด้วย

กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 100,103 และ 103/1 กำหนดเรื่องการจัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืน ให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาคด้วย

2. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมคาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2553 ได้กำหนดว่า โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 103 แห่ง

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดหลักเกณฑ์และจำนวนทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับจากบุคคลได้โดยธรรมจรรยา กล่าวคือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

3.1) ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ 9 ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน 9 ข้อ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

3.2) หมวด 2 ข้อ 5 ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติ พี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะความชอบหรือชัง
- (2) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาต โดยชอบด้วยกฎหมาย
- (3) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของหน้าที่ 4 ทั้งนี้ ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัยให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น
- (4) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่น ในหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาดต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

3.3) หมวด 2 ข้อ 6 ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือ ยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนคนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมเนียมหรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
- (2) ไม่ใช่ตำแหน่งหรือการกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- (3) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรม หรือสัญญาซึ่งตนเองหรือ บุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควร ได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

4. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

6. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544

โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้แก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองพอก ประจำปี 2561

1. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556 – 2560) ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งยังกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรม จังหวัด และองค์การมหาชน มิติภายใน ประเด็นการพัฒนาองค์กร นำหนักร้อยละ 5 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน

ประเด็นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นสิ่งสำคัญซึ่งประการหนึ่งที่รัฐบาลพยายามผลักดันให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ เพราะเป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันปัญหาการทุจริต หน่วยงานภาครัฐ จึงต้องปฏิบัติงานหรือกระทำการใด ๆ อย่างตรงไปตรงมา เปิดเผย เป็นธรรม และเสมอภาค ทั้งยังต้องสามารถตรวจสอบ ชี้แจง และอธิบายได้เมื่อมีข้อสงสัย การใช้งบประมาณต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่า สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง บุคลากรของรัฐ ต้องจิตสำนึกที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ในขณะที่หน่วยงานต้องวางระบบป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบที่ชัดเจน มีระบบการตรวจสอบที่น่าเชื่อถือ และมีประสิทธิภาพ มีการเตรียมข้อมูลพร้อมสำหรับการให้บริการประชาชน มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของภาครัฐได้อย่างมีข้อจำกัดน้อยที่สุด นอกจากนี้ ยังต้องเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย บริหารจัดการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของภาครัฐ ประการสุดท้าย ผู้นำองค์กรของรัฐต้องยึดถือและเป็นแบบอย่างในเรื่องความซื่อสัตย์และอาศัยหลักธรรมาภิบาลในการบริหารโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของชาติเป็นที่ตั้ง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐอันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตของประเทศในภาพรวมได้อีกด้วย ในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้มอบหมายให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จำนวน 277 หน่วย ได้แก่ 1.ส่วนราชการระดับกรม 148 หน่วยงาน 2. จังหวัด จำนวน 76 จังหวัด (โดยประเมินส่วนราชการในจังหวัด 3 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด รวมจำนวน 228 หน่วยงาน) และ 3 .องค์การมหาชน จำนวน 53 หน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. หวังว่าการประเมินนี้จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน และส่งผลให้ภาพรวมของประเทศมีแนวโน้มการทุจริตที่ลดลงรวมทั้งหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานให้เกิดผลประโยชน์ต่อประเทศและประชาชนสูงสุด

โรงพยาบาลหนองพอก ได้ตระหนักถึงความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่างๆ จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้น

2.วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 บุคลากรในโรงพยาบาลหนองพอกมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต โดยมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90

2.2 บุคลากรในโรงพยาบาลหนองพอกลดเรื่องการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100

2.3 บุคลากรที่เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

3. กิจกรรม/เป้าหมาย/งบประมาณ/ระยะเวลาและสถานที่

กิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองพอก เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 40 คน จำนวน 1 วัน

สถานที่จัดการอบรม ณ ห้องประชุมมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561

เวลา 08.30 – 16.00 น.

งบประมาณในการจัดอบรม

- ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย (1 ท่าน x 600 บาท x 2 ชั่วโมง)	1,200.00 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (40 คน x 20 บาท x 2 มื้อ)	1,600.00 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน(40 คน x 60 บาท x 1 มื้อ)	2,400.00 บาท
- ค่าจัดทำคู่มือการให้ความรู้ป้องกันปราบปรามทุจริต(40 เล่ม x 20 บาท)	800.00 บาท

รวม 6,000.00 บาท (หกพันบาทถ้วน)

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 โรงพยาบาลหนองพอกมีความโปร่งใส ปลดจากการทุจริต โดยมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90

4.2 โรงพยาบาลหนองพอกลดเรื่อง การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 100

4.3 บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ มีความเข้าใจกฎหมาย เรื่อง กฎหมายผลประโยชน์ทับซ้อน วินัยราชการ ได้ถูกต้อง จนสามารถนำไปปฏิบัติงานได้

5. ผู้เสนอโครงการ

(นางศุภิรา ธงโสม)

นักวิชาการพัสดุ

6. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุพยนต์ ชมภูวราช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

7. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพิทักษ์พงศ์ พายุหะ)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก

กำหนดการ

ประชุมชี้แจงให้ความรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรโรงพยาบาลหนองพอก

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 08.30 – 16.00 น.

ณ ห้องประชุมมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก

08.00 – 08.30 น.	ลงทะเบียน
08.30 – 09.00 น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นายพิทักษ์พงษ์ พายูหะ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองพอก
09.00 – 11.00 น.	วินัยข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2561 <u>วิทยากร</u> นายวิชา สว่างขจร ผู้อำนวยการกลุ่มทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
11.00 – 12.00 น.	พรบ.ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.2539 <u>วิทยากร</u> นายประจวบ จำลองเพ็ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
12.00 – 13.00 น.	พักรับประทานอาหาร
13.00 – 13.30 น.	แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ EB 1 - 3 <u>วิทยากร</u> นายวิชา สว่างขจร ผู้อำนวยการกลุ่มทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
13.30 – 14.30 น.	แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ EB 4 – 7 <u>วิทยากร</u> นายประจวบ จำลองเพ็ง นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด
14.30 – 15.30 น.	แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ EB 8-11 <u>วิทยากร</u> นายวิชา สว่างขจร ผู้อำนวยการกลุ่มทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
15.30 – 16.00 น.	ซักถามปัญหาทั่วไป ปิดการอบรม

หมายเหตุ อาหารว่าง เวลา 10.30 น. และ 14.30 น.

แบบลงทะเบียนผู้เข้าอบรม ITA หน่วยบริการสุขภาพหนองพอก ปี 2560 ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	รพ/รพ.สต	หมายเหตุ
1	นพเรจนา ศิริจรณ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
2	นางกัญญาณี ด้วง	PCU	
3	นายประสิทธิ์ ขวัญใจ	รพ.สต. บ้านหนอง	
4	นางนันทนา นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
5	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
6	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
7	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
8	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
9	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
10	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
11	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
12	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
13	อ.ส.ศิริพร วิชาญ	รพ.สต. บ้านหนอง	
14	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
15	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
16	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
17	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
18	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
19	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
20	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
21	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
22	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
23	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
24	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
25	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
26	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
27	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
28	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
29	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
30	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
31	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
32	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
33	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	
34	นางอรรชดี นนทะนุรักษ์	รพ.สต. บ้านหนอง	

35	นาง วรวิภา พันธ์ ค.จ. ๘๘	ม. ๖๖๐๖๖๖	๑๖
36	นาง สักดา ป.๖๖.๖	๑๖. ๖๖๖ ๖๖ ๖	๑๖๖๖ ๖๖๖๖
37	นางสาววิมล พ.๖๖.๖๖๖	๑๖.๖๖. ๖๖๖ ๖๖๖๖	๑๖๖ ๑๖๖
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			
51			
52			
53			
54			
55			
56			
57			
58			
59			
60			
61			
62			
63			
64			
65			
66			
67			
68			
69			
70			

การจัดอบรมการให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหนองพอก

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 ณ ห้องประชุมหาวิโร โรงพยาบาลหนองพอก



